

От 10.01.2024 г. № 01-18/4

Заместителю прокурора района
советнику юстиции
В.С. Боровику

Администрация МОБУ ООШ № 99 г. Сочи имени Героя России Д.Д. Тормахова сообщает, что рассмотрев протест от 24.12.2023 г. № 7-02-2023/Прдп525-23-20030010 «Протест на отдельные положения коллективного договора МОБУ ООШ № 99 г. Сочи им. Д.Д. Тормахова на 2022-2025 годы», были приняты меры по приведению отдельных положений коллективного договора МОБУ ООШ № 99 г. Сочи им. Д.Д.Тормахова на 2022-2025 годы (далее – коллективный договор) в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, а именно:

в п. 2.3.3. коллективного договора включены исключительные случаи изменения условий трудового договора предусмотренные Трудовым кодексом РФ «Работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на необусловленную трудовым договором работу у того же работодателя в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных ставящих под угрозу жизнь, или нормальные жизненные условия всего населения или его части»

п. 4.1.18 дополнен перечнем лиц, имеющих право не привлекаться к работе в ночное время без письменного согласия, в том числе внесены изменения в части возраста детей согласно действующей редакции ст. 96 Трудового кодекса РФ « В ночное время не допускаются к работе без согласия матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет»

в п. 4.1.20 конкретизированы категории работников, кому оплачиваемый отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев «До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению должен быть предоставлен: женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в

